



Ripreso il confronto sindacale in Area

Nella giornata di lunedì 11 giugno si è svolto l'incontro d'Area Piemonte Sud con il Direttore d'Area dott. Pallotta ed il Responsabile del Personale dott. Bastaroli.

Questo incontro ha sancito la ripresa ufficiale dei rapporti sindacali a livello di Area dopo un periodo di incertezza e difficoltà a seguito della fusione. Il lavoro svolto dalle OO.SS. a livello centrale e periferico ha permesso di giungere a questo risultato positivo e necessario per i lavoratori.

Gli argomenti discussi nella riunione sono stati:

ORGANICI

I problemi legati agli organici hanno costituito la parte preponderante della discussione, perché in questi mesi le filiali sono state interessate da fuoriuscite di lavoratori per l'attivazione del Fondo esuberi, per maternità, per lunghe degenze e per dimissioni dall'Azienda.

L'Area ci ha comunicato i dati ufficiali delle adesioni, ad oggi, al Fondo esuberi e la conseguente programmazione delle uscite.

	Rete SanPaolo	Rete Intesa	Totale al 11/06/07
Lavoratori esodabili	61	13	74
Hanno accettato	49	6	55
Lavoratori pensionabili	7	3	10
Hanno accettato	3	3	6

I ruoli commerciali previsti dall'accordo di Fondo esuberi che danno diritto a nuove assunzioni in rapporto uno a due sono 29.

Le uscite dei lavoratori per Fondo esuberi sono così scaglionate:

31 gennaio	1
31 marzo	9
30 giugno	10
30 settembre	20
31 dicembre	15

Per i lavoratori pensionabili sono previste 2 uscite a Giugno e le altre successivamente.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto con forza le sostituzioni in tutte le filiali che risultano penalizzate negli organici e il ripristino di un numero di lavoratori in volante sufficiente a coprire le esigenze dei mesi estivi.

Il dott. Bastaroli ha comunicato che da inizio anno sono arrivati 7 risorse da altre Aree; in questi giorni si provvederà alla riconversione di 3 lavoratori ex rete Intesa e al trasferimento di altri 3 colleghi della volante ex rete Intesa Area Novara.

Inoltre vanno aggiunte tre assunzioni entro il 30 giugno e l'inserimento al Private di Alessandria di 2 risorse.

Tutto ciò ha permesso di risolvere, in tutto o in parte, alcuni problemi di organico nelle varie agenzie, in particolare nelle filiali di Alba, Cuneo, Fossano Centro Imprese, Saluzzo, Alessandria Private, Acqui, Acqui 1, Casale 2, Castelnuovo Scrvia.

Per la filiale di Bra vi è l'impegno dell'Area a ricercare nel più breve tempo possibile una soluzione per la zona small business.

A tal proposito sono state evidenziate le criticità che già vivono in genere i moduli Small Business e che sicuramente si aggraveranno con le future uscite dei colleghi in esodo, in particolare per le filiali di Alba, Savigliano ed Asti.

Per la Filiale Imprese di Asti sono state sottolineate le difficoltà dovute ad avvicendamenti che hanno lasciato la filiale con organico ridotto ed è stata richiesta una soluzione immediata per tamponare almeno il periodo estivo.

Per la Filiale Imprese di Novi Ligure l'Area si è riservata di verificare i risultati dell'accorpamento presso la sede di Piazza Garibaldi dei lavoratori dei due centri imprese di Alessandria, prima di effettuare nuove assegnazioni.

Per la filiale di Serravalle Scrvia, ex rete Intesa, l'Azienda si è impegnata ad effettuare la sostituzione del collega gestore premium.

Sarà ovviamente cura delle OO.SS. monitorare tutte le realtà laddove persistano criticità.

Le OO.SS. hanno ribadito con forza l'assoluta priorità dell'attivazione delle liste di trasferimento come previsto dall'accordo di esodo e hanno rimarcato atteggiamenti, da parte di alcune direzioni locali, tendenti al non rinnovo dei part-time in scadenza, posizioni inaccettabili ed in totale contrasto con il Piano industriale dell'Azienda, che prevede 6500 esuberi!!!

L'Area si è assunta l'impegno di una corretta sensibilizzazione al riguardo.

AMBIENTE DI LAVORO E SICUREZZA

L'area ha comunicato che per fine luglio dovrebbero concludersi i lavori di ristrutturazione delle filiali di Alba ed Acqui.

Le OO.SS. hanno richiesto di mantenere inalterati gli attuali livelli di sicurezza (vedi Fresonara), di intervenire rapidamente sullo sportello di Ottiglio e di monitorare l'andamento degli eventi criminosi nelle tre province per adeguare e rafforzare i sistemi di sicurezza antirapina.

CORSI DI FORMAZIONE

Il sindacato ha ribadito che i 4 giorni di formazione ISVAP su supporto cartaceo vanno effettuati in orario di lavoro ed in postazioni non a contatto con il pubblico ed ha chiesto all'Area di garantire il rigoroso rispetto dell'accordo.

SISTEMA INCENTIVANTE

Rimaniamo in attesa dei dati definitivi del Sistema Incentivante in merito alle filiali a premio ed alle valutazioni dei colleghi.

I COORDINATORI TERRITORIALI
AREA PIEMONTE SUD

Al, At, Cn, 14 Giugno 2007